

DICHIARAZIONE DI PRINCIPI DEI DIRITTI UMANI E DELL'AMBIENTE F.E.E.M. SRL

1. F.E.E.M. SRL

F.E.E.M. SRL offre un ampio portfolio di prodotti elettromagnetici ed elettromeccanici per molte industrie e settori attraverso la combinazione flessibile dei tre canali di approvvigionamento: distribuzione, commercio e produzione. Siamo un partner affidabile per i nostri clienti con elevata competenza, tra cui progettazione custom e produzione.

Come azienda Elettromeccanica, vogliamo aumentare il valore dell'azienda senza correre rischi che ne minaccino l'esistenza o trascurino gli aspetti sociali, legali ed ecologici.

Come azienda a conduzione familiare, pensiamo e pianifichiamo a lungo termine. Tuttavia, la nostra azienda è disposta a cambiare per continuare ad avere successo. I nostri punti fermi sono sempre: il rispetto reciproco e un'imprenditorialità solida, conforme alla legge e orientata al sociale.

Questa dichiarazione illustra il nostro impegno fondamentale nel rispetto dei diritti umani e dell'ambiente.

2. Ambito di applicazione

La presente dichiarazione di principi si applica a tutte le nostre attività.

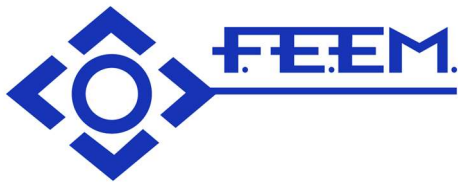
Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori e altri partner commerciali si impegnino a rispettare i principi qui stabiliti e ad attuare processi adeguati per rispettare i diritti umani e proteggere l'ambiente. Ciò include anche fornire, se richiesto, informazioni su come vengono rispettati i principi menzionati. A questo proposito facciamo riferimento al nostro Codice di condotta per i partner commerciali.

3. Principi di base sulla responsabilità sociale

Consideriamo la tutela dei diritti umani e dell'ambiente un elemento centrale della nostra responsabilità aziendale.

Basiamo il nostro impegno a rispettare i diritti umani in merito alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e a rispettarli nelle nostre attività commerciali e lungo le nostre catene del valore aggiunto. Ciò include in particolare:

- il divieto del lavoro minorile e forzato;
- il divieto di ogni forma di schiavitù e discriminazione;
- il rafforzamento della libertà di associazione;



-
- il rispetto della sicurezza sul lavoro;
 - il pagamento di salari adeguati ed equivalenti;
 - il divieto di inquinamento ambientale.
 - il contrasto alla corruzione;
 - il rispetto delle persone evitando discriminazioni e contrastando le molestie.

Oltre alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), ci impegniamo a rispettare i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e ci orientiamo verso:

- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- Le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali;
- I Sustainable Development Goals (SDG) dell'Agenda ONU 2030.

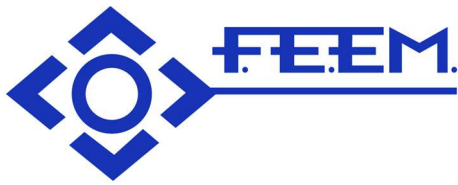
4. Principi cardine del “Global Compact”

LA NOSTRA AZIENDA CONDIVIDE E FA PROPRI
I DIECI PRINCIPI CARDINE

1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
2. Assicurarci di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
4. Adoperarsi per l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
5. Adoperarsi per l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.
6. Adoperarsi per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

4.1. Tutela della persona

La nostra azienda respinge qualsiasi forma di discriminazione, molestia o penalizzazione senza giusta causa. Ciò vale in particolare per discriminazioni per motivi legati a origine etnica, estrazione sociale, colore della pelle, sesso, nazionalità, lingua, religione, limitazioni fisiche o intellettuali, identità di genere, orientamento sessuale, stato di salute, età, stato civile, gravidanza/genitorialità, appartenenza a un



sindacato o convinzione politica purché questa si fondi su principi democratici e di tolleranza del dissenso.

F.E.E.M. si impegna a lottare per le pari opportunità e per la parità di trattamento e a promuovere un clima di rispetto reciproco e di tolleranza della diversità, nel quale i dipendenti vengano scelti, assunti e promossi sulla base della loro idoneità, qualificazione e capacità. F.E.E.M. riconosce e accetta la possibilità di conciliare il lavoro e la vita privata, creando i presupposti adatti a tal fine.

F.E.E.M. riconosce e accetta la diversità culturale e rispetta i diritti delle minoranze etniche, religiose o simili e promuove un clima di rispetto reciproco nei rapporti interpersonali.

Rispetta e tutela i diritti dei gruppi deboli, come le donne incinte, le persone diversamente abile, i migranti e i lavoratori anziani.

F.E.E.M. non tollera nessun tipo di molestie, né sessuali né morali. Ciò vale in particolare per la violenza e le molestie nel mondo del lavoro che si verificano durante il lavoro, in conseguenza di esso o in relazione ad esso.

4.2. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

La F.E.E.M. riconosce il diritto fondamentale di tutti i dipendenti di fondare sindacati o rappresentanze dei lavoratori e di aderirvi e si impegna in questo contesto a salvaguardare la neutralità. Questo esclude ogni forma di discriminazione legata ad attività sindacali.

F.E.E.M. rispetta il diritto di sciopero purché venga esercitato conformemente all'ordinamento giuridico nazionale del paese in questione.

4.3. Lavoro minorile

La nostra azienda non sfrutta il lavoro minorile e non assume alcun lavoratore di età inferiore ai 16 anni e comunque di età inferiore a quella prevista dalla legge, se superiore. L'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni non deve interferire con la loro istruzione obbligatoria e non deve, per la natura del lavoro o per le circostanze in cui viene svolto, essere suscettibile di danneggiare la loro salute, la loro sicurezza o i loro principi etici.

4.4. Sicurezza sul lavoro e tutela della salute

La F.E.E.M. riconosce la grande importanza della sicurezza sul lavoro, della tutela della salute, della protezione antincendio e della salvaguardia dell'ambiente e condivide l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sicuro e di garantire condizioni di lavoro salutari e conformi agli standard nazionali e internazionali vigenti.

In questo contesto F.E.E.M. adotta opportune misure di protezione (per es. di carattere tecnico, organizzativo o personale), monitorando e garantendo la loro osservanza e il loro sviluppo costante per mezzo dei sistemi gestionali esistenti.

4.5. Protezione ambientale

La nostra azienda ritiene che tutti abbiamo il dovere di prestare le opportune attenzioni e di gestire e ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente. Oltrepassando la mera conformità alle leggi ambientali, integriamo il criterio del rispetto dell'ambiente nei nostri rapporti con i Partner commerciali.

In particolare, rispettiamo e ci atteniamo che i partner rispettino:

- la convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti (Convenzione POP - Persistent Organic Pollutants – PCB e diossine);
- la convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi ed il loro smaltimento;
- la convenzione di Minamata sul mercurio;
- il regolamento REACH (Reg. CE n. 1907/2006);
- la direttiva RoHS la restrizione all'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche (AEE) per tutelare la salute umana e l'ambiente, compresi il recupero e lo smaltimento corretto dei rifiuti AEE (Direttiva 2011/65/CE);
- le norme nazionali e comunitarie (per quanto applicabili) di protezione ambientale.

La F.E.E.M. adotta opportune misure di protezione (per es. di carattere tecnico, organizzativo o personale), monitorando e garantendo la loro osservanza e il loro sviluppo costante per mezzo dei sistemi gestionali esistenti.

4.6. Protezione delle informazioni

La nostra azienda è consapevole della grande importanza dei dati e ciò implica la necessità di protezione e di utilizzo con senso di responsabilità.

La nostra azienda garantisce la protezione dei dati secondo i principi fondamentali della corretta gestione dei dati e delle informazioni che sono:

- riservatezza o confidenzialità;
- integrità;
- disponibilità;
- autenticazione ed autorizzazione.

Le operazioni di raccolta, archiviazione, elaborazione o altro utilizzo dei dati personali sono subordinate al consenso del soggetto interessato o vengono eseguite in virtù di accordi contrattuali e delle disposizioni di legge. Inoltre, la nostra azienda presta particolare attenzione a tutti gli accordi di riservatezza con i partner e relativa protezione dei dati come previsto dagli accordi (NDA).

5. Misure di attuazione

Rispettiamo sempre la legislazione nazionale applicabile. Nei casi in cui i diritti umani internazionali sono limitati dalle leggi locali, ci impegniamo a promuovere i principi alla base degli standard internazionali senza entrare in conflitto con le leggi locali, per quanto in nostro potere.

Per osservare ed essere all'altezza del nostro impegno a rispettare i diritti umani e la tutela dell'ambiente, lavoriamo per implementare adeguati processi di due diligence per identificare e ridurre i rischi o gli impatti.

Ci sforziamo di analizzare, documentare e comprendere meglio i nostri rischi e la loro connessione specifica con la nostra azienda attraverso valutazioni strutturate del rischio nelle nostre attività commerciali, nella catena di fornitura e in relazione ai nostri prodotti e servizi.

Incorporeremo i risultati delle nostre analisi dei rischi nei processi aziendali rilevanti, in particolare nel nostro sistema di gestione dei fornitori. Laddove sussistono rischi, attuiamo adeguate misure preventive.

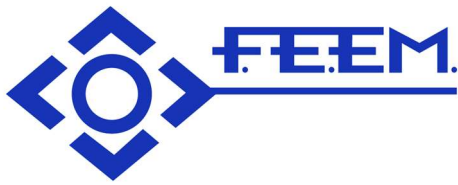
- Selezione e valutazione dei fornitori con misure di controllo adeguate: teniamo conto dei diritti umani, della sicurezza sul lavoro, della sicurezza dei prodotti, dei criteri ambientali e della sicurezza delle informazioni.
- Formazione: condurremo corsi di formazione nelle aree aziendali pertinenti.
- Misure per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e dei visitatori delle nostre sedi: la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti è la nostra massima priorità. Implementando standard elevati e uniformi in tutte le nostre sedi, lavoriamo continuamente per creare un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alla salute. I nostri dipendenti partecipano regolarmente a corsi di formazione per promuovere comportamenti attenti alla sicurezza.
- Nell'ambito della responsabilità del prodotto, controlliamo continuamente la sicurezza dei nostri prodotti rispetto ai rischi per la salute e l'ambiente.

Nei casi in cui le nostre attività aziendali causino o contribuiscano a reali violazioni dei diritti umani o dell'ambiente, ci impegniamo ad attuare misure correttive efficaci.

Possibili violazioni della compliance o violazioni dei diritti umani o della tutela dell'ambiente possono essere segnalate tramite il nostro canale di segnalazione anonimo.

6. Responsabilità

La direzione aziendale è responsabile del rispetto degli obblighi in materia di diritti umani stabiliti nella presente dichiarazione di principi. L'attuazione operativa della dichiarazione di principi è responsabilità delle diverse unità aziendali interessate, in particolare gli acquisti e le risorse umane.



Il monitoraggio dei principi, la derivazione dei rischi e lo sviluppo dei processi e delle proposte di miglioramento sono effettuati nell'ambito del riesame del sistema di gestione aziendale, con la partecipazione – diretta se necessario – delle aree interessate.

7. Adeguamento dei principi e degli effetti

Questa dichiarazione di principi può essere modificata in base alle disposizioni legali.

FEEM. SRL
Via Scavino 3/F 17019 VARAZZE - ITALY
Tel. 019.918.209 – Fax 019.20.75.949
info@feemwindings.com
C.F./P.IVA/VAT 01125720092

In Fede

Baneditto Astelfo – CEO